

Editorial



La nueva revista "*Accounting and management research*" es una apuesta por la divulgación del nuevo conocimiento como resultado de proyectos de investigación en las ciencias contables y administrativas, siendo estos artículos originales, de revisión o de reflexión que hayan implicado en su elaboración la aplicación del método científico. Es así entonces como la Facultad de Ciencias Contables de la Corporación Universitaria Remington brinda a la comunidad académica y científica un espacio para la difusión, la discusión, el análisis y el debate abierto de las temáticas propias de la administración y la contabilidad, campos del saber que permean la sociedad en general tanto el ámbito local como el regional y global.

En este contexto, encontraremos un artículo de suma importancia con el abordaje de la resiliencia en el entorno organizacional para superar las crisis y maximizar los resultados de la entidad Multinacional de Seguros, C.A por medio de la mejora continua en sus procesos. Para ello fue necesario la aplicación de una entrevista como parte de la metodología empleada, la cual consta de 26 ítems y que fueron sometidos a la evaluación de un panel de expertos. Sus resultados fueron procesados a través del análisis cualitativo propio de este tipo de estudios, cuyos hallazgos permitieron concluir la capacidad de resiliencia de la organización objeto de estudio, particularmente en aspectos de vital relevancia como son: la idoneidad de los sistemas administrativos; el enfoque estratégico, político e ideológicos, entre otros aspectos no menos importantes. Del mismo modo cabe mencionar que, a partir de este estudio, se hace necesario conocer el panorama de la entidad en cuanto a los escenarios retadores a los cuales debió enfrentarse y que se convirtieron en oportunidades de crecimiento a través de la resignificación de los desafíos organizacionales.

Otro de los interesantes artículos que integran este primer volumen de la revista, se centra en el estudio descriptivo, explicativo y de campo referente a las capacidades y habilidades de los contadores públicos colombianos al momento de enfrentar situaciones adversas a partir del régimen sancionatorio de la Junta Central de Contadores como órgano disciplinar de la profesión contable en Colombia. Para ello fue necesario la aplicación de una encuesta como instrumento de medición, cuyos resultados fueron determinados con un

coeficiente de confiabilidad de 0.967 acorde con la prueba Alpha de Cronbach. De este modo, parte de las conclusiones del trabajo realizado conllevan a la necesidad del desarrollo de habilidades tanto intelectuales como emocionales por parte de los profesionales de la contabilidad sujetos de las acciones sancionatorias por parte del órgano de control de la profesión. Del otro lado se precisa indicar que, aunque la lectura así lo sugiera, no se propende por hacer apología al comportamiento antiético de los profesionales, pues debe primar el cumplimiento de la norma, y el actuar de los individuos dentro de los más altos preceptos de la ética y la moral universal.

Continuando con el área del saber administrativo, la gestión del talento humano juega un papel de gran importancia en toda organización con o sin fines lucrativos, y sin importar el origen de su capital, sea este público o privado. Es por ello que las investigaciones en este contexto abordan desde las necesidades propias de las entidades respecto de sistemas de control interno pertinentes para sus operaciones con el objetivo de maximizar sus resultados a través de la gestión de los riesgos propios de la administración del recurso humano. Pero por el otro lado, se abordan aristas de este tópico que centran su interés en estudiar dos variables con gran incidencia en los niveles de productividad pero en los niveles de calidad de vida de los empleados, siendo éstas variables el estrés y el desempeño, ambos en el ambiente laboral de la empresa Avicarnes de Venezuela C.A., estudio realizado con un coeficiente de correlación de Pearson del 0.86 que se traduce en una relación entre las ambas variables analizadas en el estudio realizado, significando ello que los cambios en la variable del estrés repercutirán directamente en los niveles del desempeño laboral de los empleados. Lo anterior conlleva a conclusiones y recomendaciones como lo son por ejemplo programas de motivación para mejorar el clima laboral, al igual que una medición periódica de los niveles de estrés para establecer las acciones necesarias para su mitigación.

Por último, pero no menos importante, este primer volumen de la nueva revista *Accounting and management research*, incluye dos artículos más con una estrecha relación con la información propia de los estados financieros. Uno de los estudios se centra en el sector del cooperativismo en donde se logra establecer, a través de la metodología planteada, que las teorías propuestas por Vallina (2010), Mora (2014) entre otros, concluyen en las bondades de una política cero excedentes, pero con mejores condiciones en los ingresos de los asociados trabajadores de la Cooperativa Agropecuaria de Guaduales-Coopaguaduales del municipio de Frontino (Antioquia). Así mismo, con la investigación propuesta en el proyecto denominado "Uniformidad en los reportes financieros presentados por las empresas de construcción de Medellín", desde el cual se propende por

la calidad de los estados financieros bajo estándares internacionales a partir del cumplimiento en la implementación de las políticas contables definidas por las empresas del sector constructor, evidenciado así la necesidad de controles en los sistemas de información que se consagra como fuente primaria para la toma de decisiones.

Dr. Gabriel Antonio Gómez Ocampo

Decano de la Facultad de Ciencias Contables